

Datum 24 oktober 2017  
 Aanwezig : Judith van Duivenboden,, Annegien Coenen, Fleur Haije  
 Afwezig : Relinde Van Leijden (verlof) Annemieke Sterken  
 Plaats : DOK12  
 Voorbereiding : Annegien  
 Notulist: : Fleur

Volgend overleg: 19 december 2017

Agenda punten	Nieuwe acties
<p><b>Vaste agendapunten:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Vast te stellen 24-10-2017</b></li> </ul> <p>Agendapunten</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Welkom</li> <li>• Thema avond inplannen</li> <li>• Punten / stukken Desiree</li> <li>• Jaarplanning (taken/acties per maand)</li> <li>• MR post</li> <li>• Openstaande actiepunten (zie actielijst)</li> <li>• Rondvraag</li> </ul>	
<p>Huidige agendapunten :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>MR 2017/18</b></li> </ul> <p>Dit jaar bestaat de MR uit:    voorzitter: Judith    secretaris: Annegien    leden: Fleur, Relinde, Annemieke    (directeur: Desiree)</p> <p>De dropbox, waar de informatie en standaard documenten kan vinden maakt Judith aan in gmail en die deelt zij met ons allen.</p> <p>Desiree heeft per mail de punten aangedragen die zij mondeling toelicht.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ziekteverzuim personeel, Desiree geeft toelichting op eigen-regiemodel KPOA</li> <li>• Aangekondigd inspectiebezoek op 14 nov. Nog niet bevestigd, Desiree informeert.</li> <li>• Focus op groei. Actie: duidelijke plek in nieuw boekje voor nieuwe bewoners Vathorst.</li> <li>• Eerste schoolbezoek van dit schooljaar van CvB is op 2 nov</li> <li>• Op de agenda: bespreken jaarplan + terugblik inspectiebezoek</li> <li>• Pauzerooster werkt heel erg goed. De winkel gaat steeds beter. De sport- en beweegpauzes op vrijdag zijn ook een succes.</li> <li>• DOK12 participeert in ABC Midden Vathorst. Samenwerking in de wijk, profilering, een nog breder aanbod voor de leerlingen. In sept nieuwe schooljaar bijvoorbeeld</li> </ul>	

beweegweek in de hele wijk, sportbattle tussen groep 7/8 van de verschillende scholen.

- Terugkoppeling van de studiedagen. Er zijn actiepunten geformuleerd voor de langere en korte termijn. Op korte termijn: een stappenplan voor de leerkrachten hoe om te gaan met grensoverschrijdend gedrag (t.b.v. een eenduidige aanpak) en collegiale consultatie in november/december. Op lange termijn onderzoeken welke andere methode sociaal emotionele ontwikkeling beter bij ons past (Krachtbronnen, De Vreedzame School, Leefwereld?)

**Agendapunten:**

Judith neemt telefonisch contact op met de ouder die belangstelling heeft voor zitting in de mr.

Fleur gaat achter de begroting aan voor het dakterras en indienen bij de Lions.

Wat betreft de inhoud van een ouderavond kunnen we polsen bij het MT, EC en hulpouders welk onderwerp het meest aanspreekt: pedagogisch klimaat, Social Media, 21 century skills. Judith vat dit samen in een mail naar het MT.

Op de volgende vergadering komt Fleur terug met de voorkeur vanuit het MT.

Daarna gaan we actie ondernemen om een gastspreker uit te nodigen en datum te plannen.

- **Rondvraag/opmerkingen**

--	--