

Datum 12 september 2017
 Aanwezig : Judith van Duivenboden, Annegien Coenen, Annemieke Sterken, Fleur Haije
 Afwezig : Relinde van Leijden (verlof)
 Plaats : DOK12
 Voorbereiding : Annegien
 Notulist: :Fleur

Volgend overleg: 24 oktober 2017

Agenda punten	Nieuwe acties
<p>Vaste agendapunten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vast te stellen 24-10-2017 <p>Agendapunten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Welkom, • Data MR-vergaderingen inplannen • Thema avond inplannen • Punten / stukken Desirée • Jaarplanning (taken/acties per maand) • MR post • Openstaande actiepunten (zie actielijst) • Rondvraag 	
<p>Huidige agendapunten :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ MR 2017/18 <p>Dit jaar bestaat de MR uit: voorzitter: Judith secretaris: Annegien leden: Fleur, Relinde, Annemieke (directeur: Desiree)</p> <p>De dropbox, waar de informatie en standaard documenten kan vinden maakt Judith aan in gmail en die deelt zij met ons allen.</p> <p>Desiree heeft per mail de punten aangedragen die zij mondeling toelicht.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ De druk bezochte informatieavond was een succes ○ Combi Sportdag en studiedagen is niet handig voor ouders die al 2 dagen vrij moeten nemen diezelfde week en ook willen helpen op de sportdag ○ Studiedagen voor de van 28 en 29 sept staan in het teken van gedrag. Collegiaal advies inwinnen bij Boulevard 410 en Ineke Struik van Oblimon gaat ons verder helpen met onze pedagogische visie hierbij. Er komt een 3Dprinter in de Unit 7-8 olv Stefan en ook extra uitleg over Moo en het gebruik daarvan. ○ Onrustige week in Unit 7/8 met veel invallers. Insteek is duidelijke aanpak naar de kinderen. ○ Opname aflevering in Unit 7/8 voor Nickelodeon van Moving Art. Waar de knd aan mee gaan doen. ○ Nieuwe Unitstructuur is een succes, zo ook het pauzerooster en het buitenspeelwinkeltje! ○ Stakingsbereidheid is groot voor DOK12. KPOA ondersteunt maar 	

betaald niet door. Bzzzonder en Paal 8 worden gevraagd voor opvang van de kinderen.

- Personele zaken besproken
- Het taakbeleid kan nog niet worden ondertekend door de personeelsgeleding van de MR omdat dit nog niet helemaal uitgezocht is. Desiree begint wel aan de ambitiegesprekken omdat collega's willen weten wat hun taakuren en werktijden zijn.
- Desiree gaat vanavond naar Stichting Oudergelden om de begroting van dit jaar te bespreken, ook vraagt zij na over de hoge bankkosten en of dit ook anders kan.
- We bespreken de bezetting van de MR 2017-2018. Op teldatum 1-1-2017 net geen 250In. Dan mag de MR nog uit 4 mensen bestaan. In de loop van het jaar gaan we daar overheen. Als Relinde terug is van verlof gaan we naar 6. Dan dus ook een ouder erbij. Er is een aanmelding. Judith benadert deze ouder.
- Handig om voor benadering nieuw mr-lid een "huishoudelijk reglement" op te stellen zodat verwachtingen helder zijn.

Agendapunten:

Dag van de duurzaamheid wordt dit jaar vorm aan gegeven door mee te doen aan Way2go!

Groene accenten op dakterrassen: Het is mogelijk dat we als school gebruik maken van sponsoring van de Lions. Fleur gaat daarom een aanvraag doen voor een budget om de dakterrassen van school met groene accenten op te vrolijken en hiervoor kosten in beeld te brengen en dit aan te vragen bij de Lions. Als tegenprestatie legt Judith uit dat ruchtbaarheid te geven aan deze actie van de Lions via FB of posters een goed idee is. Vaste kosten per jaar die wij later moeten gaan maken voor het onderhoud van deze groene accenten kunnen daarna het beste een plek krijgen bij SBO (st. Beheer oudergelden)

Punten over de begroting SBO zie agenda van vandaag: is allemaal al nagevraagd. Judith gaat alleen nog een stukje laten schrijven voor in de nieuwsbrief door SBO over uitgaven ouderbijdrage waar het afgelopen jaar geld aan uit is gegeven.

Overplaatsingsbeleid was al officieel akkoord voor.

Onkosten door MR worden vergoed. Zelf op een papiertje/bonnetje aan desiree geven zodat het kan worden vergoed uit het MR budget.

Social Media: Privacy beleid moet onder het team meer onder de aandacht worden gebracht. Zie kwaliteitshandboek "Privacy KPOA", social media gebruik is hier een onderdeel van. Team moet nadenken over hoe ze de protocollen kunnen laten passeren bij het hele team. Tip van de MR is per vergadering een of twee collega's verantwoordelijk maken voor het aan bod laten komen van een protocol in bijv. 5 min.

○ **Openstaande actiepunten:**

Er moet nog een plan gemaakt worden voor een ouderavond door de MR georganiseerd en ook navraag worden gedaan door Judith voor budget hiervoor bij Desiree. (500 euro?) Ideeën: Geef me de vijf, Ruud Veltenaar, Ellen Emonds

○ **Rondvraag/opmerkingen**

--	--